

УТВЕРЖДЕНО
Руководитель В.Ю. Акимов
Отдел по управлению муниципальным имуществом
«29» декабря 2025 г.

«29» декабря 2025 Г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ НАРУШЕНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В МКУ ОТДЕЛ ПО УПРАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА НА 2026 ГОД

№ п/п	Вид риска (описание)	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Показатель (планируемый результат)	Ответственный исполнитель, соисполнитель / срок
1.	Заклучение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию	- контроль соблюдения антимонопольного законодательства в текущей деятельности; - повышение уровня квалификации муниципальных служащих (программы повышения квалификации, семинары, вебинары, самообразование); - проведение аттестации.	Сведение к минимуму комплаенс-рисков при заключении соглашений, договоров, контрактов.	Руководитель
2.	Разработка нормативных правовых актов, ограничивающих конкуренцию	- анализ проектов нормативных правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства; - повышение уровня квалификации муниципальных служащих (программы повышения квалификации, семинары, вебинары, самообразование); - проведение аттестации.	Сведение к минимуму комплаенс-рисков при разработке нормативно-правовых актов	Руководитель, сотрудники

3.	Публичные заявления, официальные письма, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов, предоставление обратившимся гражданам или юридическим лицам информации в приоритетном порядке	- контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок; - мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства; - повышение уровня квалификации муниципальных служащих (программы повышения квалификации, семинары, вебинары, самообразование); - проведение аттестации.	Сведение к минимуму комплаенс-рисков путем недопущения сотрудниками администрации консультаций, координаций и иных действий, которые могут повлиять на участников закупочных процедур при осуществлении закупок администрацией	Руководитель, сотрудники
4.	Завышенные требования к предмету закупки и ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и иные нарушения порядка проведения закупочных процедур	- контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок; - мониторинг изменений законодательства в сфере закупок; - мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства; - повышение уровня квалификации муниципальных служащих (программы повышения квалификации, семинары, вебинары, самообразование); - проведение аттестации	Сведение к минимуму комплаенс-рисков при проведении закупочных процедур	Руководитель, сотрудники
5.	Неисполнение актов реагирования антимонопольного органа	- повышение уровня квалификации муниципальных служащих (программы повышения квалификации, семинары, вебинары, самообразование); - проведение аттестации	Сведение к минимуму комплаенс-рисков путем принятия администрацией соответствующих законодательству решений	Руководитель, сотрудники
6.	Создание преимущественных условий отдельным	- анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие	Сведение к минимуму комплаенс-рисков путем исключения ситуаций, при которых может	Руководитель, сотрудники

	хозяйствующим субъектам	требованиям антимонопольного законодательства; - повышение уровня квалификации муниципальных служащих (программы повышения квалификации, семинары, вебинары, самообразование)	возникнуть создание преимущественных условий для одного из хозяйствующих субъектов	
7.	- Нарушение антимонопольного законодательства при оказании муниципальных услуг. Действия (бездействие) при координации деятельности подведомственных организаций, которые могут привести к ограничению конкуренции. Истребование документов, не предусмотренных действующим законодательством. - Незаконное предоставление либо отказ в предоставлении муниципальных услуг.	- контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок; - мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства; - повышение уровня квалификации муниципальных служащих (программы повышения квалификации, семинары, вебинары, самообразование); - проведение аттестации.	Сведение к минимуму комплаенс-рисков путем недопущения истребования документов, не предусмотренных действующим законодательством, создания преимущества отдельным хозяйствующим субъектам, а также создания «административных барьеров» отдельным хозяйствующим субъектам	Руководитель, сотрудники